

ЗВІТ
ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ ПРАВЛІННЯ
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «АРСЕНАЛ
СТРАХУВАННЯ»
за 2025 рік

I. Загальні питання

Звіт про винагороду членів Правління ПРАТ «СК «АРСЕНАЛ СТРАХУВАННЯ» (далі - Товариство) підготовлено відповідно до вимог законодавства та внутрішніх документів Товариства.

Звіт про винагороду складається Корпоративним секретарем ПРАТ «СК «АРСЕНАЛ СТРАХУВАННЯ».

Під час звіту було проаналізовано діяльність наступних членів Правління :

№ п/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Посада	Строк (термін) повноважень	Термін здійснення повноважень у 2025 році
1	ПІБ	Голова Правління	з 23.12.2024 (погоджено НБУ 04.02.2025) - безстроково	з 01.01.2025 р. по 31.12.2025 р.
2	ПІБ	Член Правління	з 23.12.2024 (погоджено НБУ 04.02.2025) - безстроково	з 01.01.2025 р. по 31.12.2025 р.
3	ПІБ	Член Правління	з 23.12.2024 (погоджено НБУ 04.02.2025) - безстроково	з 01.01.2025 р. по 31.12.2025 р.
4	ПІБ	Член Правління	з 23.12.2024 (погоджено НБУ 04.02.2025) - безстроково	з 01.01.2025 р. по 31.12.2025 р.

II. Звіт про винагороду членів Правління ПРАТ «СК «АРСЕНАЛ СТРАХУВАННЯ» за 2025 рік

1. Загальна інформація щодо винагороди.

1	<i>Загальний розмір винагороди у національній валюті та форми виплати винагороди, яку було виплачено та/або яку мають виплатити члену Правління (по кожному члену Правління окремо), рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді</i>		
	ПІБ	Всього, грн	Форма виплати
	ПІБ	-	банківський переказ
	ПІБ	-	банківський переказ
	ПІБ	-	банківський переказ
	ПІБ	-	банківський переказ

2	Опис структури та розмір у національній валюті всіх складових винагороди (фіксованої та змінної), які були виплачені та/або мають бути виплачені членам Правління (по кожному члену Правління Товариства), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді		
	ПІБ	Фіксована оплата, грн	Змінна частина, грн
	ПІБ	-	-
	ПІБ	-	-
	ПІБ	-	-
	ПІБ	-	-
3	Дата на номер рішення, на підставі якого (яких) члену Правління Товариства було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду		
Наказ Голови Правління № 86 від 29.12.2025 року.			
4	Строки фактичної виплати винагороди та інформація щодо їх відповідності законодавству та Політику винагороди Товариства		
Строки виплати фіксованої частини винагороди – щомісячно, 2 рази на місяць 15 та 30/31 числа Виплата змінної частини винагороди усім членам Правління була здійснена 29.12.2025 року.			
5	Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди членів Правління протягом звітного періоду		
	ПІБ	Дата змін	
	ПІБ	01.01.2025 р.	
	ПІБ	01.01.2025 р.	
	ПІБ	01.01.2025 р.	
	ПІБ	01.01.2025 р.	
6	Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди членів Правління, які були виплачені та/або мають бути виплачені члена Правління (по кожному Члену Правління окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді		
	ПІБ	співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди	
	ПІБ	1/2	
	ПІБ	1/1	
	ПІБ	1/12	
	ПІБ	1/1	
7	Співвідношення середнього розміру винагороди члена Правління та Наглядової Ради із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) Товариства у звітному періоді		
Середній розмір винагороди члена Правління та Наглядової Ради за 2025 рік- грн. Середній розмір винагороди працівників (без урахування посадових осіб) за 2025 рік-грн. Співвідношення 20/1			
8	Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована)		
1. Виконання або перевиконання ключових фінансових показників: страхові премії, прибутковість, рівень страхових виплат: Станом на 31.12.2025 року загальний обсяг страхових премій компанії ПРАТ «СК «АРСЕНАЛ СТРАХУВАННЯ» за 2025 рік склав -млн. грн. Збільшення обсягу страхових премій у порівнянні з 2024 роком становить -%. Чистий прибуток ПРАТ «СК «АРСЕНАЛ СТРАХУВАННЯ» після оподаткування за звітний період склав - млн. грн.			

Активи ПРАТ «СК «АРСЕНАЛ СТРАХУВАННЯ» станом на 31.12.2025 р. склали - млн. грн., що на -% більше, ніж у 2024 р. Загальний обсяг страхових відшкодувань компанії в 2025 році збільшився у порівнянні з попереднім роком на -% та склав - млн. грн. Частка відшкодувань, компенсовані перестраховиками у 2025 році складала - млн. грн.	
2. Управління ризиками та дотримання нормативів НБУ 3. Відсутність порушень регуляторних вимог, реалізація заходів із самооцінки систем контролю. 4. Розвиток цифрових сервісів та інновацій. Успішне впровадження нових продуктів/технологій, зокрема мобільних і AI-рішень. 5. Якість обслуговування клієнтів. Зростання рівня задоволеності клієнтів, зниження кількості скарг.	
9	<i>Інформація щодо розміру винагород, які отримав кожен член Правління від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих</i>
<i>Відсутня</i>	
10	<i>Інформація щодо розмірів винагород, які отримав кожен член Правління Товариства у формі участі у прибутках</i>
<i>Відсутня</i>	
11	<i>Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат (за наявності), виплачених кожному члену Правління у зв'язку з припиненням (достроковим припиненням) їх договорів протягом звітного періоду</i> <i>Відсутнє</i>

2.Інформація щодо умов договорів з кожним із членів Правління:

Голова Правління ПБ	
1	<i>Строк дії договору</i>
<i>До 04.02.2028 року</i>	
2	<i>Наявність та опис умов щодо виплат по звільненню</i>
Відповідні умови в контракті відсутні. Згідно чинного законодавства.	
3	<i>Наявність та опис умов щодо програми стимулювання</i>
Відповідні умови в контракті відсутні. Згідно чинного законодавства.	

Член Правління ПБ	
1	<i>Строк дії договору</i>
<i>До 04.02.2028 року.</i>	
2	<i>Наявність та опис умов щодо виплат по звільненню</i>
Відповідні умови в контракті відсутні. Згідно чинного законодавства.	
3	<i>Наявність та опис умов щодо програми стимулювання</i>
Відповідні умови в контракті відсутні. Згідно чинного законодавства.	

Член Правління ПБ	
1	<i>Строк дії договору</i>
<i>До 04.02.2028 року.</i>	
2	<i>Наявність та опис умов щодо виплат по звільненню</i>
Відповідні умови в контракті відсутні. Згідно чинного законодавства.	

3	<i>Наявність та опис умов щодо програми стимулювання</i>
Відповідні умови в контракті відсутні. Згідно чинного законодавства.	

Член Правління ПІБ	
1	<i>Строк дії договору</i>
<i>До 04.02.2028 року.</i>	
2	<i>Наявність та опис умов щодо виплат по звільненню</i>
Відповідні умови в контракті відсутні. Згідно чинного законодавства.	
3	<i>Наявність та опис умов щодо програми стимулювання</i>
Відповідні умови в контракті відсутні. Згідно чинного законодавства.	

3. Інше

1	<i>Інформація щодо наявності випадків використання Товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди та причин у зв'язку з яким Товариство використало своє право</i>
Відсутня	
2	<i>Інформація щодо заходів, процедур, проведених Товариством з метою підготовки та запровадження політики винагороди</i>
<p>1.1. Повноваження та склад комітету Наглядової ради з питань винагороди та призначень: Склад: ПІБ ПІБ Повноваження:</p> <p>1. Надання рекомендацій Наглядовій Раді Товариства з питань формування системи винагороди та забезпечення відповідності стратегії Товариства, фінансовим результатам і системі внутрішнього контролю, а також вимогам законодавства України.</p> <p>2. Розгляд Положення про винагороду Голови та членів Наглядової Ради Товариства.</p> <p>3. Надання один раз на рік оцінки впровадження Політики винагороди в Товаристві</p> <p>4. Розгляд Звіту про винагороду Голови та членів Наглядової Ради Товариства.</p> <p>5. Надання пропозицій Наглядовій Раді щодо форм та істотних умов договорів та контрактів для працівників.</p> <p>6. Надання пропозицій Наглядовій Раді щодо ключових показників ефективності та організація процедур періодичної оцінки їх виконання працівниками.</p> <p>7. Надання Наглядовій Раді рекомендацій щодо будь-яких змін за результатами періодичного оцінювання структури, розміру, складу і роботи Правління Товариства.</p> <p>8. Забезпечення проведення програм з навчання для Голови і членів Наглядової Ради та Голови і членів Правління Товариства, необхідних для ефективного виконання ними своїх обов'язків.</p> <p>9. Забезпечення комунікації та координації з Комітетом Наглядової Ради Товариства з управління ризиками (у частині визначення винагороди, передбаченої системою винагороди).</p> <p>Найменування / ім'я - ім'я (у розумінні Цивільного кодексу України) або повне ім'я фізичної особи - нерезидента відповідно до документа, що посвідчує таку особу, зовнішніх консультантів – відсутні.</p> <p>Роль акціонерів у процесі запровадження політики винагороди: у процесі запровадження політики винагороди, акціонери забезпечують затвердження її основних принципів та контроль за їх дотриманням. До повноважень акціонерів належить</p>	

<p>прийняття рішення щодо затвердження політики винагороди членів Наглядової ради, а також визначення загальних підходів до формування системи винагороди в Товаристві.</p> <p>Акціонери здійснюють оцінку відповідності політики винагороди стратегічним цілям Товариства, сприяють забезпеченню її прозорості та справедливості, а також контролюють недопущення надмірного прийняття ризиків через механізми винагороди.</p> <p>Крім того, акціонери можуть ініціювати перегляд політики винагороди з урахуванням змін у діяльності Товариства, ринкових умов та регуляторних вимог, а також розглядають звіти щодо її реалізації.</p>	
3	<i>Інформація про програми додаткового пенсійного забезпечення для членів Правління :</i>
<p>3.1. участі у програмі з фіксованими виплатами - зміни у запланованих виплатах, що відбулися протягом звітного року із зазначенням відомостей щодо найменування страховика (у розумінні Цивільного кодексу України), розміру та періодичності внесків, терміну участі у програмах з фіксованими виплатами та інше: Не застосовувались.</p> <p>3.2. участі у програмі з фіксованими внесками - деталі про сплачені внески або ті, які може сплачувати товариство стосовно цієї посадової особи протягом звітного року із зазначенням відомостей щодо найменування недержавного пенсійного фонду (у розумінні Цивільного кодексу України), розміру та періодичності внесків, терміну участі у програмах з фіксованими внесками та інше: Не застосовувались</p>	
4	<i>Інформація щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена Правління (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів, у разі наявності впливу таких фактів /заходів на виплату винагороди такого члена Правління</i>
<i>Відсутня</i>	
5	<i>Інформація про випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року.</i>
<i>Відсутня</i>	
6	<i>Інформація щодо виплат авансових платежів, надання позик, гарантій членам Правління</i>
<i>Відсутня</i>	
7	<i>Інша інформація, визначена законом або Політикою про винагороду</i>
<i>Відсутня</i>	
<i>ПРИМІТКИ</i>	<i>***У разі відсутності інформації, передбаченої цим звітом, про це необхідно зазначити</i>

4. Інформація щодо опціонів на акції

1	<i>Кількість пропонованих опціонів, опціонних сертифікатів, фондових варантів на акції або акції, надані товариством під час звітнього року, та умови їхнього надання</i>
<i>Відсутнє</i>	
2	<i>Кількість опціонів, опціонних сертифікатів, фондових варантів на акції, які були виконані протягом звітнього року, а також для кожного з них, кількості акцій, які були базовим активом, або розмір доходу, який був базовим активом та виплачений на підставі зміни ринкової вартості акцій</i>
<i>Відсутнє</i>	
3	<i>Кількість опціонів, опціонних сертифікатів, фондових варантів на акції, які невиконані до кінця звітнього року, ціни їх виконання, дати виконання та основні умови для реалізації права за опціонами</i>
<i>Відсутнє</i>	
4	<i>Зміни в строках (термінах) дії та умовах опціонів, опціонних сертифікатів, фондових варантів на акції, які відбулися у звітньому періоді</i>
<i>Відсутнє</i>	